



Équipe de sécurisation culturelle
Guide de référence sur le Nunavik et la sécurisation culturelle
Fiche 2 de 16



POURQUOI CONNAÎTRE LES INSTITUTIONS?

Pourquoi est-ce important?

Lorsqu'on arrive au Nunavik, on entend rapidement plusieurs acronymes :

- CSTU/UTHC
- CSI/IHC
- RRSSSN/NRHBSS
- Makivvik
- ARK/KRG
- KI
- OHN/NBH
- SPN/NPS

Derrière chacun d'eux se trouve une organisation qui joue un rôle essentiel dans la vie quotidienne des Nunavimmiut.

Comprendre qui fait quoi permet de :

- mieux orienter les usagers;
- mieux collaborer avec les partenaires;
- mieux comprendre le fonctionnement du Nunavik;
- mieux situer le rôle du CSTU dans cet ensemble.

Pourquoi autant d'organisations?

Le Nunavik possède une gouvernance unique, issue de la Convention de la Baie-James et du Nord québécois (1975). Plusieurs responsabilités normalement assumées ailleurs par les municipalités ou le gouvernement sont exercées ici par des institutions régionales inuit.



COMPRENDRE LA RÉALITÉ

Contrairement à la plupart des régions du Québec, le Nunavik possède plusieurs institutions créées ou reconnues à la suite de la Convention de la Baie-James et du Nord québécois (CBNJQ) signée en 1975.

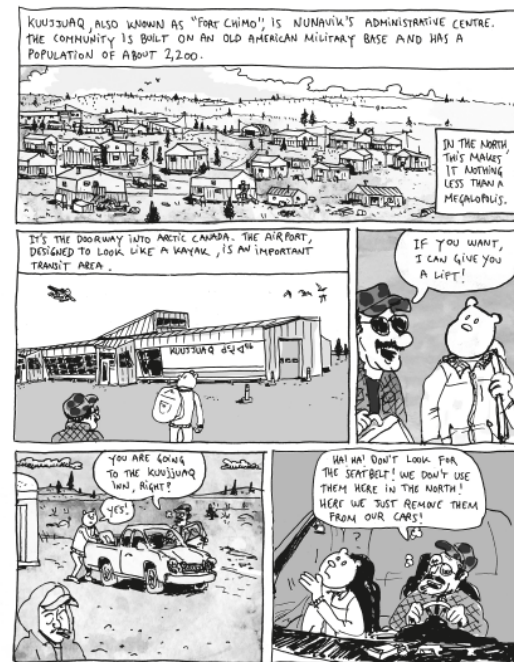
Ces institutions permettent aux Inuit de participer activement aux décisions concernant :

- l'éducation;
- la santé;
- le logement;
- le développement économique;
- les infrastructures;
- le développement communautaire.

Cette gouvernance régionale reflète le désir des Inuit de participer activement aux décisions qui concernent leur territoire et leur avenir.

À noter

La CBNJQ sera présentée plus en détail dans la fiche 5.



Nunavik by Michel Hellman, édition Pow Pow.



SOCIÉTÉ MAKIVVIK

Qui représente-t-elle ?

Makivvik représente les bénéficiaires inuit de la Convention de la Baie-James et du Nord québécois.

Ce qu'elle fait

- Défense des droits des Inuit;
- Développement économique;
- Gestion d'investissements régionaux;
- Participation aux négociations avec les gouvernements;
- Soutien à divers projets sociaux et culturels.

Makivvik joue un rôle central dans le développement du Nunavik moderne.

 <https://www.makivvik.ca>

Pourquoi les employés du CSTU devraient connaître Makivvik?

Parmi les entreprises et secteurs auxquels elle est associée :

 Air Inuit – Transport aérien

 NEAS – Transport maritime et approvisionnement des communautés

 Pêcheries du Nunavik – Développement des ressources marines

 Construction et infrastructures – Construction Kautaq Inc

 Géomatique et développement territorial – Géomatique Nunavik

Pourquoi est-ce important ?

Les investissements de Makivvik contribuent à :

- créer des emplois pour les Nunavimmiut;
- maintenir des services essentiels;
- soutenir le développement économique régional;
- renforcer l'autonomie économique inuit.



ADMINISTRATION RÉGIONALE KATIVIK (ARK/KRG)

L'ARK agit comme gouvernement régional pour plusieurs dossiers :

- Infrastructures municipales;
- Transport;
- Sécurité civile;
- Environnement;
- Développement régional;
- Soutien aux municipalités.

Pourquoi c'est important

Plusieurs déterminants sociaux de la santé relèvent directement ou indirectement des responsabilités de l'ARK :

- ✓ sécurité civile
- ✓ infrastructures
- ✓ environnement

 <https://www.krg.ca>



Services de police du Nunavik (SPN/NPS)

Le SPN assure les services policiers dans les 14 communautés du Nunavik et relève de l'Administration régionale Kativik.

Ses responsabilités comprennent :

-  Sécurité publique
-  Interventions d'urgence
-  Application de la loi
-  Prévention et travail communautaire
-  Collaboration avec les services de santé et les services sociaux.

Pourquoi est-ce important pour les employés du CSTU ?

- situations de crise;
- interventions en santé mentale;
- violence conjugale;
- protection de la jeunesse;
- sécurité des usagers et du personnel.



VILLAGES NORDIQUES / NORTHERN VILLAGES (NV)

Chaque communauté du Nunavik possède un village nordique. Les NV jouent un rôle comparable aux municipalités ailleurs au Québec, mais dans un contexte nordique particulier.

Ils sont responsables de nombreux services essentiels qui influencent directement la qualité de vie des Nunavimmiut.

Ils sont responsables notamment :

- des services municipaux locaux;
- des routes locales et du déneigement;
- de la collecte des déchets;
- de l'approvisionnement en eau potable;
- de la collecte des eaux usées;
- de certains bâtiments et équipements municipaux.

** Le logo des NV utilisé a été créé par AI pour représenter tous les villages nordiques.*

À SAVOIR

Une réalité unique au Nunavik

Contrairement à la plupart des municipalités du Québec :

Il n'y a pas de recyclages dans les communautés



Il n'y a généralement pas de réseau d'aqueduc.

L'eau potable est livrée aux résidences, aux écoles et aux établissements par camion-citerne.



Il n'y a généralement pas de réseau d'égouts souterrain.

Les eaux usées sont aussi récupérées par camion.

Cette réalité influence directement :

- ✓ la santé publique;
- ✓ la prévention des infections;
- ✓ les interventions d'urgence;
- ✓ l'organisation des services municipaux.



La RRSSSN coordonne l'organisation régionale des services de santé et des services sociaux.

- Planification régionale;
- Santé publique;
- Coordination du réseau;
- Développement des services;
- Représentation auprès du MSSS.

La RRSSN soutient et coordonne plusieurs projets qui touchent directement le CSTU et le CSI.



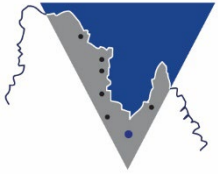
La RRSSSN et le programme des Services de santé non assurés (SSNA)

La Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik (RRSSN) administre plusieurs volets du programme fédéral des Services de santé non assurés (SSNA) pour les bénéficiaires inuit du Nunavik.

À ce titre, elle coordonne notamment :

- les déplacements médicaux;
- l'hébergement lors de certains soins spécialisés;
- certains équipements et fournitures médicales;
- divers services complémentaires prévus au programme.

Les employés du CSTU sont régulièrement appelés à accompagner les usagers dans des démarches liées aux déplacements médicaux ou aux services couverts par les SSNA. Comprendre le rôle de la RRSSN facilite l'orientation des usagers et la collaboration entre les partenaires.



CENTRE DE SANTÉ TULATTAVIK DE L'UNGAVA (CSTU/UTHC)

Dessert principalement

- Kuujjuaq
- Kangiqsualujjuaq
- Tasiujaq
- Aupaluk
- Kangirsuk
- Quaqaq
- Kangiqsujaq

Particularité

Le CSTU offre également certains services ayant une portée régionale, notamment certains services de réadaptation jeunesse et certains group homes.

Le CSTU constitue le principal établissement de santé de la baie d'Ungava et collabore quotidiennement avec de nombreux partenaires régionaux.

 <https://www.tulattavik.com>



EN PRATIQUE AU CSTU

Le modèle IQI : une approche développée avec les Inuit

Le CSTU déploie progressivement le modèle IQI (Ilusirsusiarniq, Qanuinnngisiarniq, Inuuqatigiitsianiq) afin d'intégrer les principes de sécurisation culturelle dans l'ensemble de ses soins, de ses services et de ses pratiques organisationnelles.

Cette démarche vise notamment à:

- renforcer les partenariats avec les communautés;;
- favoriser des relations respectueuses et empreintes de confiance;
- soutenir une expérience positive pour les usagers, leurs proches et les employés;
- améliorer continuellement la qualité des soins et des services.

L'implantation d'IQI est réalisée en collaboration avec les employés, les gestionnaires, les partenaires régionaux et les représentants inuit.



CENTRE DE SANTÉ INUULITSIVIK (CSI/IHC)

Dessert principalement

- Kuujjuaraapik
- Umiujaq
- Inukjuak
- Puvirnituq
- Akulivik
- Ivujivik
- Salluit

Particularité

Le CSI est l'autre établissement de santé du Nunavik et un partenaire essentiel du CSTU.

Pourquoi c'est important

De nombreux projets régionaux sont réalisés conjointement par le CSTU et le CSI.

 <https://www.inuulitsivik.ca>



À SAVOIR

Ullivik : un milieu d'accueil pour les patients à Montréal

Le Centre Ullivik, administré par le CSI, accueille les patients inuit du Nunavik qui doivent séjourner à Montréal pour recevoir des soins spécialisés.

On y offre notamment ::

- de l'hébergement avant, pendant ou après les rendez-vous médicaux;
- des repas adaptés;
- des services d'interprétation;
- un accompagnement culturel et psychosocial;
- un soutien à la coordination des déplacements médicaux.

Pourquoi est-ce important?

Pour plusieurs usagers, Ullivik constitue le premier point de contact au sud du Québec. Ce milieu vise à offrir un environnement sécurisant, respectueux de la langue, de la culture et des réalités des Inuit pendant leur épisode de soins.



KATIVIK ILISARNILIRINIQ (KI)

Ce qu'elle fait

KI est la commission scolaire du Nunavik.

Elle est responsable :

- de l'éducation préscolaire;
- de l'éducation primaire;
- de l'éducation secondaire;
- de la formation des adultes;
- de la formation professionnelle.

Elle contribue également à la préservation et à la transmission de la langue et de la culture inuit.

Pourquoi KI est un partenaire important

Les collaborations entre KI et le CSTU concernent notamment :

- le développement de l'enfant;
- la santé mentale;
- la réussite éducative;
- le soutien aux familles;
- la promotion de la langue et de la culture inuit.

 <https://www.kativik.qc.ca>



À SAVOIR

Le soutien aux études postsecondaires

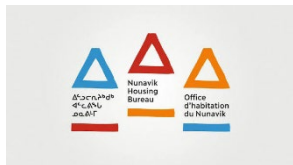
En plus de son rôle en éducation primaire, secondaire et en formation des adultes, Kativik Ilisarniliriniq (KI) soutient les Nunavimmiut qui choisissent de poursuivre des études collégiales, universitaires ou professionnelles à l'extérieur du Nunavik.

Selon les programmes offerts, ce soutien peut comprendre :

- un accompagnement avant le départ;
- un soutien financier;
- un suivi pendant les études;
- des services favorisant la réussite scolaire et le maintien des liens avec le Nunavik.

Pourquoi est-ce important?

Chaque année, de nombreux étudiants inuit quittent leur communauté pour poursuivre leurs études dans le sud du Québec. Cette transition représente un changement important, et le soutien offert par KI contribue à favoriser leur réussite et leur bien-être.



OFFICE D'HABITATION DU NUNAVIK (OHN/NHB)

Ce qu'il fait

Le OHN est responsable du logement social au Nunavik.

Ses responsabilités comprennent :

- la gestion du parc de logements sociaux;
- l'entretien des logements;
- l'attribution des logements;
- certains programmes d'accès à la propriété.

Pourquoi c'est important

Le logement influence directement plusieurs déterminants sociaux de la santé.

 <https://nunavikhb.ca>



Pourquoi le OHN est important pour les employés du CSTU

Les enjeux liés au logement peuvent avoir un impact sur :

- la santé physique;
- la prévention des infections;
- la santé mentale;
- la réussite scolaire;
- la sécurité des aînés;
- la violence familiale;
- le maintien à domicile.

Les réalités liées au logement influencent directement plusieurs déterminants sociaux de la santé et peuvent avoir un impact sur les interventions du CSTU.



QUELQUES MOTS EN INUKTITUT

Makiivik

Peut être traduit par :

« Se lever » ou « se tenir debout »

Kativik

Signifie :

« Lieu de rencontre »

Avataq

Ballon traditionnel fabriqué à partir d'une peau de phoque gonflée servant à soutenir un harpon lors de la chasse.

Aujourd'hui, Avataq est aussi le nom de l'institut culturel du Nunavik.



SAVIEZ-VOUS QUE ?

Saviez-vous que chaque communauté du Nunavik possède sa propre Landholding Corporation ?

Ces organisations jouent un rôle important dans la gestion des terres de catégorie I prévues par la CBNJQ.

Saviez-vous que le Nunavik possède deux établissements de santé distincts ?

Le CSTU et le CSI collaborent régulièrement afin d'offrir des services à l'ensemble du territoire.

Saviez-vous qu'au Nunavik, l'eau potable qui arrive à votre résidence ou à votre lieu de travail est généralement transportée par camion, tout comme les eaux usées qui sont récupérées par camion?

Cette réalité est très différente de celle de la plupart des municipalités du Sud et constitue l'une des particularités importantes de la vie dans le Nord.



DANS MON TRAVAIL AU CSTU

Comprendre les institutions du Nunavik peut m'aider à :

- mieux orienter les usagers;
- comprendre les rôles des partenaires régionaux;
- identifier les bonnes ressources;
- collaborer plus efficacement avec les organismes locaux et régionaux;
- mieux comprendre le contexte dans lequel vivent les usagers.
- comprendre ces institutions facilite la collaboration et contribue à offrir des soins et des services culturellement sécurisants.



À RETENIR

- ✓ Le Nunavik possède une gouvernance unique au Québec.
- ✓ Plusieurs institutions ont été créées ou consolidées à la suite de la CBNJQ.
- ✓ Chaque organisation possède un mandat complémentaire.
- ✓ Le CSTU collabore quotidiennement avec ces partenaires.
- ✓ Comprendre leurs rôles facilite les soins et les services..



POUR RÉFLÉCHIR À NOTRE PRATIQUE

1. Comment mes connaissances du Nunavik influencent-elles ma pratique professionnelle ?
2. Comment puis-je reconnaître davantage l'importance de la langue, de la famille et du territoire dans mon travail ?
3. Dans mon rôle actuel, avec quelle organisation régionale suis-je le plus susceptible de collaborer?



RECOMMANDATION DU CSTU

KUUJJUAQ – The Unsung Arctic Capital
Geospective – Cédric Gallant ([YouTube](#))

À travers un regard journalistique sensible et documenté, Cédric Gallant fait découvrir Kuujjuaq, principal centre administratif et de services du Nunavik. Ce reportage met en lumière la réalité quotidienne de la communauté, ses paysages, ses défis, ses forces et les institutions qui contribuent à son développement.

Pourquoi cette recommandation?

Parce qu'elle offre une excellente introduction au Nunavik contemporain et permet de mieux comprendre le contexte dans lequel évoluent les partenaires régionaux et les employés du CSTU. Cette vidéo est la première d'une série consacrée à différents aspects du Nunavik.



À CONSULTER

Publications de Makivvik

<https://www.makivvik.ca>

Publications de l'Administration régionale Kativik

<https://www.krg.ca>

Rapport annuel de la RRSSSN

<https://nrbhss.ca>

Documentation institutionnelle de KI

<https://www.kativik.qc.ca>



POUR ALLER PLUS LOIN

Explorer les sites des institutions du Nunavik

Prenez quelques minutes pour parcourir les sites de Makivvik, de l'Administration régionale Kativik, de la RRSSSN, de Kativik Ilisarniliriniq et de l'Office d'habitation du Nunavik.

Pourquoi cette démarche?

Comprendre le rôle de chacun de ces partenaires facilite la collaboration et aide à mieux orienter les usagers vers les bonnes ressources.

Découvrir le Nunavik, c'est aussi découvrir les femmes, les hommes et les institutions qui contribuent chaque jour au développement et au bien-être des communautés. Mieux les connaître, c'est mieux comprendre le contexte dans lequel nous exerçons notre travail.

